

Studio Nicco

Nicco Dott. William - Nicco Dott. Saverio – Lomazzo Dott.sa Elisabetta

Consulenti del Lavoro

Carcare, 17.10.2012

A tutti i Clienti

Loro sedi

Oggetto: formazione personale ex D.Lgs. 81/2008 – Attivazione corsi.

In seguito alla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale n. 8 degli accordi che individuano i contenuti e le modalità di svolgimento della formazione, di cui agli articoli 34 e 37 del D. Lgs. 81/2008, tutti i lavoratori assunti dopo il 26/01/2012 sono tenuti a seguire, all'atto dell'assunzione, un percorso formativo che si articola in due distinti moduli, uno di formazione generale (di durata non inferiore alle 4 ore) e uno di formazione specifica (la cui durata minima è stabilita in base al settore di rischio cui appartiene l'azienda e, comunque, non inferiore alle 4 ore). In aggiunta a quanto appena riportato, la formazione dei preposti devono essere integrata dallo svolgimento di formazione particolare in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, in relazione ai compiti effettivamente svolti in azienda; mentre per i dirigenti i corsi di formazione devono essere strutturati in quattro moduli riguardanti l'aspetto giuridico e normativo, la gestione ed organizzazione della sicurezza, l'individuazione e la valutazione dei rischi e la comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori. Con riferimento alla possibilità di riconoscimento della formazione già svolta in data antecedente alla pubblicazione degli accordi si ricorda che questa è valida solo se dimostrabile tramite attestati ed è stata svolta conformemente alla previgente normativa (D. Lgs. 626/94 e D. Lgs. 81/08); in ogni caso per attività formative svolte da più di cinque anni, i lavoratori e preposti dovranno fruire di un aggiornamento in materia entro il 26/01/2013, mentre per la formazione svolta negli ultimi 5 anni si deve prevedere un aggiornamento entro i 5 anni successivi alla data di erogazione della formazione stessa. Si evidenzia che per tutti i dipendenti per i quali non si può dimostrare una formazione pregressa con attestati, vige l'obbligo del percorso formativo secondo quanto previsto dall'accordo Stato – Regioni del 21/12/2011, (formazione generale + formazione specifica).

In relazione a quanto sopra esposto, i corsi di formazione del personale potranno essere attivati attraverso lo Studio Nicco, che si avvale della collaborazione della società di consulenza "GB Consult" di Bugna Ing. Giacomo .

I corsi prevedono un numero massimo di 15 partecipanti e potranno svolgersi direttamente presso lo Studio oppure, per le aziende che hanno locali adatti ad ospitare tali eventi, direttamente in loco.

I clienti interessati a questa opportunità possono contattare lo studio o visitare il nostro [sito](#) per ottenere maggiori dettagli ed informazioni al riguardo.

Elisabetta Lomazzo