

## **Studio Nicco**

Nicco Dott. William - Nicco Dott. Saverio – Lomazzo Dott.sa Elisabetta

Consulenti del Lavoro

Carcare, 25.07.2011

**A tutti i Clienti**

Loro sedi

Oggetto: R.o.l. ed ex festività.

Alla luce dei chiarimenti pervenuti in giugno e luglio da parte del Ministero del Lavoro e dell'Inps merita fare il punto della situazione relativamente alla gestione dei permessi per r.o.l. e ex festività maturati, di cui avevamo già accennato con la circolare n° 17 del 16.03.2011.

La maggior parte dei contratti collettivi prevede, infatti, la monetizzazione del monte ore maturato alla fine di ogni anno. Per contro, è prassi largamente diffusa da parte delle aziende mantenere il monte ore di Rol ed ex festività in azienda per un godimento futuro da parte dei lavoratori.

In caso di mancata fruizione o pagamento dell'indennità relativa a permessi per Rol o ex festività, l'Inps ha sostenuto che, in presenza di previsione contrattuale collettiva che ne regoli il termine di godimento, termine oltre il quale preveda la corresponsione di un'indennità sostitutiva, la scadenza della relativa obbligazione contributiva coinciderà con il predetto termine contrattuale, indipendentemente dall'avvenuta corresponsione delle somme al lavoratore. Relativamente alle ore accantonate in azienda e relative ad anni pregressi l'Inps ha chiarito che i contributi dovranno essere versati entro e non oltre il 17.10.2011.

Con le circolari sopra richiamate il Ministero ha però chiarito che si potrà optare per una contrattazione individuale (o individuale plurima) che preveda il mantenimento a tempo indeterminato del monte ore Rol ed ex festività, dando quindi la possibilità ai lavoratori di goderne in futuro senza alcun obbligo aggiuntivo. In tale modo l'azienda non avrà obbligo alcuno verso l'Inps relativamente ai contributi su tali importi.

Nel caso, quindi, che l'azienda sia intenzionata a stipulare contratti individuali o individuali plurimi in tale direzione prima che l'Inps muova richieste relative ad possibili evasioni contributive, si prega di contattare lo studio nel mese di settembre per la predisposizione dei relativi contratti.

Sperando di aver fatto cosa gradita lo studio resta a disposizione per eventuali chiarimenti.